

PERSONALENTWICKLUNG

Warum ist Personalentwicklung für Ihr Unternehmen sinnvoll?

Für jedes Unternehmen ist es essenziell, sein Team richtig aufzustellen. Gerade wenn Sie ein kleines oder mittelgroßes Unternehmen haben, müssen Sie sicherstellen, dass jeder Mitarbeiter am besten Platz sitzt. Warum? Weil das Können und die Art Ihrer Mitarbeiter das ist, was Kunden an Sie bindet und weiterempfehlen lässt.

Erfolgreiche Unternehmen sind auch nachgefragte Arbeitgeber am Arbeitsmarkt und ziehen viele Bewerber an. Insbesondere junge Leute bleiben gerne, wenn sie nicht nur gute Arbeitsbedingungen vorfinden, sondern auch die Chance haben, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Personalentwicklung sollte Ihrem Unternehmen direkt helfen, erfolgreicher zu werden. Deshalb sollte sie genau darauf ausgerichtet sein, was Ihre Firma braucht und wofür sie steht.

Es gibt zwei wichtige Säulen in der Personalentwicklung

- a) **Talente entdecken:** Finden Sie mithilfe der **esc Potenzialanalyse** heraus, was Ihre Mitarbeiter besonders gut können und was sie interessiert, und fördern Sie Ihre Talente gemäß dem Unternehmensbedarf.
- b) **Fähigkeiten steigern:** Helfen Ihren Mitarbeitern mithilfe der **esc Kompetenzentwicklung** dabei, sich stetig zu verbessern und die individuellen Kompetenzen im jährlichen Mitarbeiter-Entwicklungsgespräch nachhaltig erhöhen.

Was tun wir?

Wir machen einen Abgleich zwischen den Vorstellungen der Mitarbeiter und den Anforderungen des Unternehmens an die Mitarbeiter. Dabei fokussieren wir uns auf Schlüsselpersonen und helfen ihnen, ihr Potenzial voll auszuschöpfen. Wir arbeiten eng mit Führungskräften zusammen und bieten Ihnen die esc Potenzialanalyse, die esc Kompetenzentwicklung, aber auch Beratung, Trainings und Workshops an, um Ihre Teams effektiver zu machen und sicher zu stellen, dass diese zukünftig (noch) besser zusammenarbeiten.

Damit es gut weitergeht.



Wie gehen wir im Recruiting vor?

- ☆ Führungskraft lädt – als Vorbereitung für das Bewerbungsgespräch – zur Potenzialanalyse ein
- ☆ Bewerber führt die Online Selbstauskunft durch (ca. 45 Min.)
- ☆ Führungskraft übermittelt die elektronische Analyse an Bewerber

Optional erweiterbar um folgende Beratungsleistungen durch ifub

- ☆ **Online/Telefonisches Feedbackgespräch** der ifub-Berater mit Bewerber VOR dem Resümee an die Führungskraft mit schriftlichem Resümee zur Stelleneignung an die Führungskraft

Wie gehen wir in der Personalentwicklung vor?

Notwendige Vorbereitungen - von ifub begleitet

- ☆ Wir erstellen anhand von Inserat, Stellen- oder Rollenbeschreibung eine Aufgabenübersicht
- ☆ Daraus leiten wir die wichtigsten erforderlichen Kompetenzen ab
- ☆ Diese Kompetenzen beschreiben wir durch im Alltag beobachtbare Verhaltensweisen

Umsetzung – im Unternehmen

- ☆ Führungskraft lädt – als Vorbereitung für das Mitarbeiter-Entwicklungsgespräch – zur esc Potenzialanalyse und/oder esc Kompetenzentwicklung ein; hier fallen für die esc Potenzialanalyse einmalige Kosten pro Stück und/oder für die esc Kompetenzentwicklung jährliche Lizenzkosten an
- ☆ Mitarbeiter machen eine Selbsteinschätzung zu ihren Kompetenzen, die Führungskraft macht eine Fremdeinschätzung zu den Kompetenzen der Mitarbeitenden
- ☆ Führungskraft übermittelt das Ergebnis elektronisch an Mitarbeiter
- ☆ Im Entwicklungsgespräch dienen diese Einschätzungen (eventuell mit esc Potenzialanalyse) als Gesprächsbasis für die Erstellung eines Entwicklungsplans
- ☆ Diesen Entwicklungsplan setzen die Beteiligten um und besprechen regelmäßig den Lernfortschritt bzw. zum Endtermin den Lernerfolg

Optional erweiterbar um folgende Beratungsleistungen durch ifub

- ☆ **Online/Telefonisches Feedbackgespräch** der ifub-Berater mit Mitarbeiter und Führungskraft
- ☆ **Moderation des Entwicklungsgesprächs** von Führungskraft und Mitarbeiter durch ifub
- ☆ **Unterstützung bei der Implementierung der esc Kompetenzentwicklung** in Ihrem Unternehmen
- ☆ **Einmalige Leitfadenerstellung** für die Mitarbeiter-Entwicklungsgespräche

Wie profitieren Sie von der esc Potenzialanalyse und Kompetenzentwicklung?

- ☆ **Für ein treffsicheres Recruiting:** Mit der esc Potenzialanalyse erkennen Sie, welche Mitarbeiterqualitäten und Fähigkeiten zu Ihnen und Ihren Werten passen. Das hilft Ihnen, die passenden Talente am Markt zu einem fairen Preis zu finden. Die Kompetenzbeschreibungen, abgeleitet von Ihren Stellenbeschreibungen, sorgen dafür, dass der gesamte Bewerbungsprozess zielgerichtet ist.
- ☆ **Für gezielte Mitarbeiterentwicklung:** Die esc Kompetenzentwicklung bietet klare Kompetenzbeschreibungen für jede Stelle. Das erleichtert Führungskräften Ihre Führung, das Geben von Feedback und unterstützt die individuelle Entwicklung und Förderung jedes Mitarbeiters. Es wird klarer, wo Lernmaßnahmen notwendig sind und wie diese umgesetzt werden können.
- ☆ **Für strukturierte Personalplanung:** Die Kompetenzbeschreibungen bieten eine solide Grundlage für Feedback, Beurteilungen und konkrete Entwicklungsmaßnahmen, sodass jeder Mitarbeiter optimal gefördert wird. Es erleichtert auch die interne Besetzung von Stellen und die Planung von Nachfolgern.

„Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile“, meinte schon Aristoteles.

Kontakt ifub GmbH:

Dr. Manuela Mätzener, Geschäftsführerin, Fisolengasse 9/37, 3390 Melk
Mobil: +43 676 95 84 116, E-Mail: manuela.maetzener@ifub.at, www.ifub.at

Mag. (FH) Iris Schatzl, ifub-Ansprechpartnerin für Personalentwicklung sowie für soziokratische Gesprächsleitungen, Mobil +43 681 1038 1108, E-Mail: info@innerlich-wachsen.at, www.innerlich-wachsen.at

Damit es gut weitergeht.

